LIFELONG LEARNING IN DE ARCHIEFSECTOR

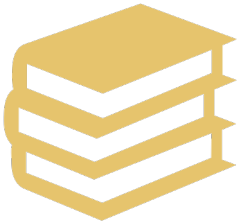
ALV KVAN

8 JUNI 2022

Koninklijke Vereniging **Archiefsector** Nederland

KVAN

ONDERWERPEN IN DEZE PRESENTATIE:



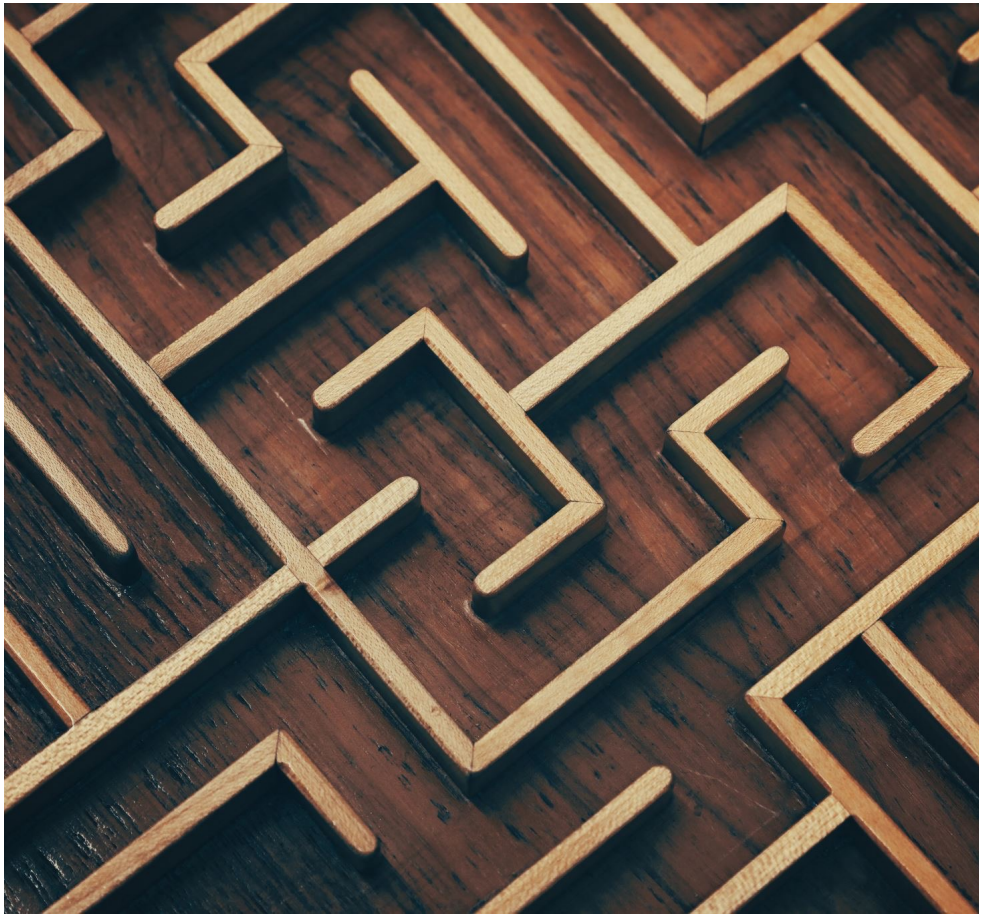
Lifelong Learning
(doelen en opdracht)

Wat hebben we tot nu
toe gedaan?

Aan de slag met pilots

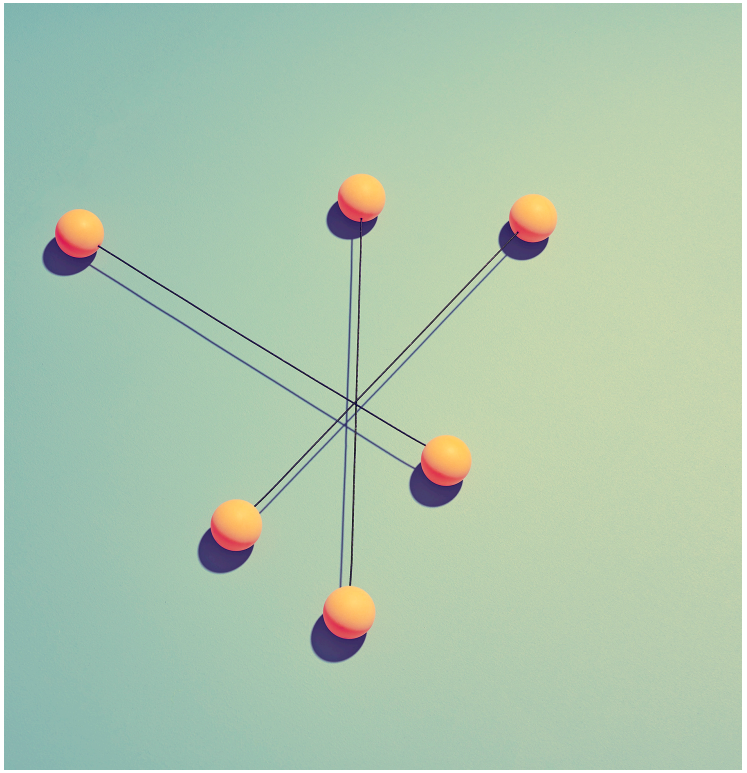
EEN VERANDERENDE SAMENLEVING

- Digitale samenleving en nieuwe digitale klantgroepen
- Covidpandemie heeft urgentie van digitale transformatie zichtbaar gemaakt
- Veranderen is state of mind geworden
- Banen veranderen in snel tempo
- Focus op leren en ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid



VERANDERINGEN IN DE SECTOR

- De archivaris bestaat niet meer; specialisaties vragen specifieke kennis
- Vervagende grenzen tussen informatiespecialisten en archiefprofessionals
- Nieuwe vormen van samenwerken tussen archiefvormers en archiefinstellingen
- Juridisering van het vakgebied



INZETTEN OP DUURZAME INZETBAARHEID

- Toenemende aandacht om werknemers tot hun pensioen gezond, gelukkig en deskundig aan het werk te houden.
- Voorkomen van voortijdige uitval uit het arbeidsproces
- Belangrijke rol voor Lifelong learning

WAT IS LIFELONG LEARNING?

Proces van het voortdurend aanleren van nieuwe vaardigheden en kennis. Dit kan in vele vormen gebeuren, van het volgen van een formele cursus tot informeel leren.

Bijv:

- Nieuwe kennis verwerven (common ground, artifical intelligence, IIIF etc.)
- Nieuwe technologie leren gebruiken (slimme tools, nieuwe softwaretoepassingen etc.)
- Een nieuwe vaardigheid ontwikkelen (bijv. programmeren, spreken in het openbaar)

WAAROM LIFELONG LEARNING?

Voor organisaties:

- Het creëren van een leercultuur is een middel om innovatie te stimuleren en relevant te blijven.
- Lifelong learning past bij goed werkgeverschap. Loopbaanontwikkeling is daarbij ook een middel om professionals te motiveren
- Actueel: de krappe arbeidsmarkt zorgt voor schaarste en maakt intern opleiden van (nieuwe) professionals nodig

WAAROM LIFELONG LEARNING?

Voor professionals:

- Regie voeren over je eigen loopbaan
- Relevant blijven – je tijdig eigen maken van trends en ontwikkelingen
- Beter presteren - ontwikkelen van nieuwe vaardigheden
- Carrièreontwikkeling – nieuwe functie of verder specialiseren
- Persoonlijke ontwikkeling
- Voldoen aan de kwaliteitseisen die de sector stelt

PROGRAMMA LIFELONG LEARNING

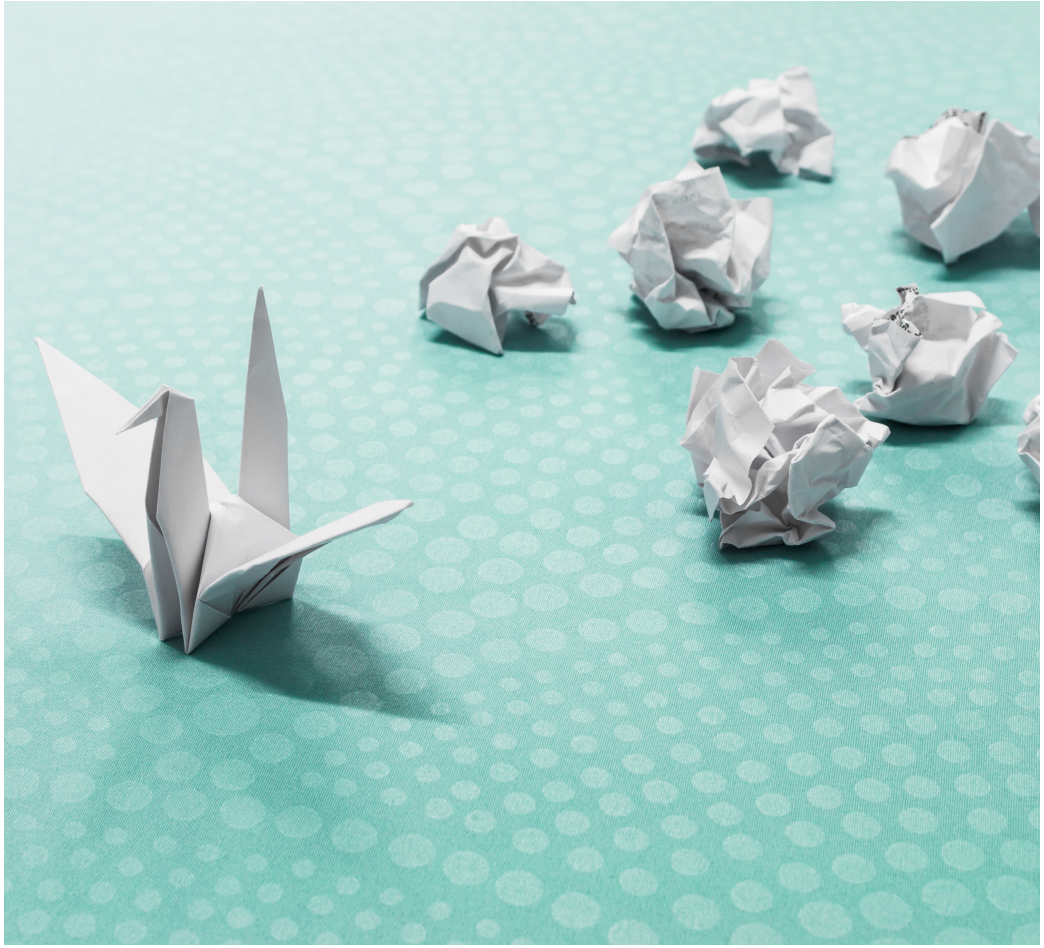
- Organisaties en professionals stimuleren om duurzaam te investeren in het bijhouden van kennis en vaardigheden en het opdoen van nieuwe kennis en vaardigheden
- Ontwikkelen van een didactisch verantwoord na- en bijscholingsaanbod dat geactualiseerd kan worden bij nieuwe ontwikkelingen en dat aansluit bij de behoeften van de sector
- Voor management, HRM en professionals
- Sluit aan bij KIA platforms en programmalijnen en Rijksprogramma RDDI

PROGRAMMA LIFELONG LEARNING: 3 FASEN

1. Ontwikkeling van het concept lifelong learning (afgerond)
2. Pilots en de verdere ontwikkeling van leerroutes (2022)
3. Evaluatie en doorontwikkeling routekaart en producten (2022)

ONTWIKKELDE PRODUCTEN FASE 1

- Handreiking lifelong learning voor organisaties (kaders LLL)
- Routekaart lifelong learning:
  - Organisatiescan
  - Zelfscan voor professionals
  - Kenniskaarten
  - Geactualiseerd opleidings-aanbod



PROGRAMMA LIFELONG LEARNING FASE 2

- Bewustwording en kennisontwikkeling:
  - Masterclass (was 20 mei)
  - Uitvoeren van pilots:
    - Toetsen van de ontwikkelde instrumenten
    - Ontwikkelen van portfolio's voor professionals en leidinggevenden/HRM
    - Intervisie en coaching deelnemers aan de pilots
- Verdere ontwikkeling van de leerroutes en kenniskaarten:
  - Erfgoed en digitaal informatiebeheer

PILOT MET ARCHIEFINSTELLINGEN

- Gericht op de ontwikkeling van een leercultuur bij archiefinstellingen
- Startgesprek voor elke deelnemende organisatie
- Intervisie in groepen: ervaringen delen en leren van elkaar

- Aantal: 3-4 instellingen, afspiegeling van de sector

- Start: juni

E-learning

Creëren bewustzijn
Vergroten kennis lifelong learning
Motiveren

Portfolio

Ondersteuning routekaart
Met tips en adviezen

Intervisie en begeleiding

Feedback en advies
Intervisie met collega-instellingen

PILOT MET PROFESSIONALS

- Voor zij-instromers en (gevorderde) professionals in het domein toezicht en advies
- Deelnemers gaan hun persoonlijke leerroute bepalen en de stap tot actieve na- en bijscholing voorbereiden
- 6 tot 10 deelnemers, start in juni

E-learning

Creëren bewustzijn
Vergroten kennis lifelong learning
Motiveren

Portfolio

Ondersteuning routekaart
Met tips en adviezen
Ontwikkelgesprek

Coaching en begeleiding

Feedback en advies
Coaching op ontwikkelvragen

HOE VERDER

- Evaluatie van de pilots en doorontwikkeling van de instrumenten
- Tegelijkertijd: ontwikkelen van de kenniskaarten erfgoed en digitaal informatiebeheer

- Interesse in de pilots?
  - Neem contact met ons op:
  - info@kvan.nl

Hebben jullie vragen?

HEBBEN JULLIE VRAGEN?